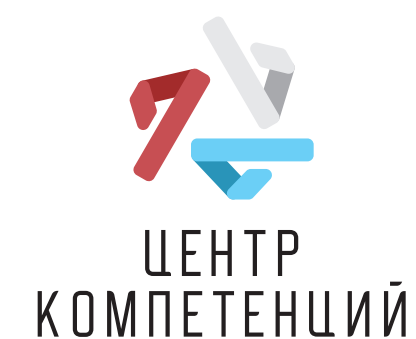
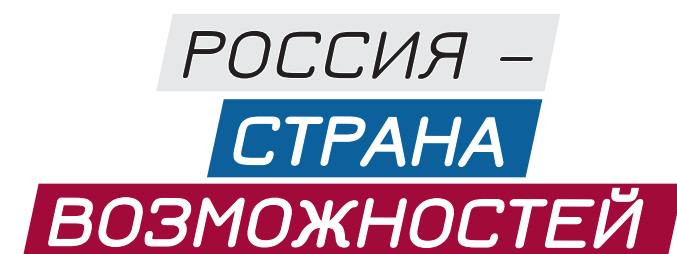




МЕНЕДЖМЕНТ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Сетевая программа магистратуры
по направлению 38.04.02 Менеджмент

— Управлять будущим!
Инвестировать в будущее!
Мыслить будущим! —

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого



- Политех – это крупнейший технический вуз страны с исторически сложившимися сильнейшими научными школами, имеющий неоспоримые результаты и достижения в научной, образовательной и инновационной деятельности
- Политех участвует в программе национального академического лидерства «Приоритет 2030»: привлечение лучших преподавателей, ориентация на научные исследования, закупка высокотехнологичного программного обеспечения и оборудования
- Программа реализуется Высшей школой производственного менеджмента, осуществляющей подготовку бакалавров и магистров по направлению «Менеджмент». Направление «Менеджмент» в Политехе – одно из крупнейших и успешных направлений подготовки (обучаются более 2000 студентов)

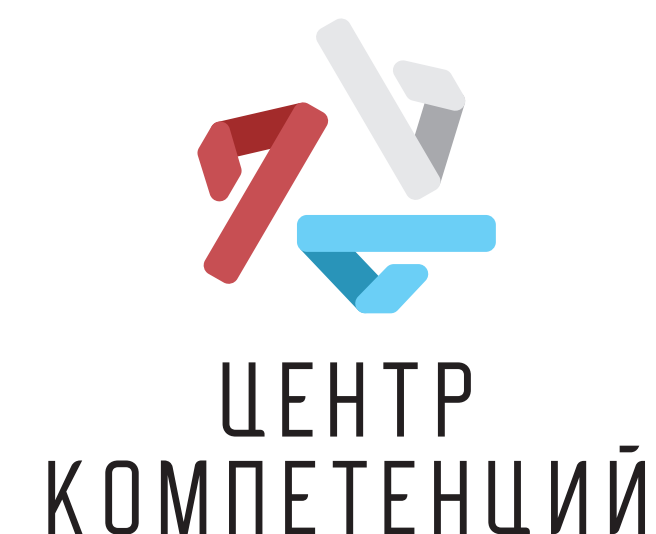
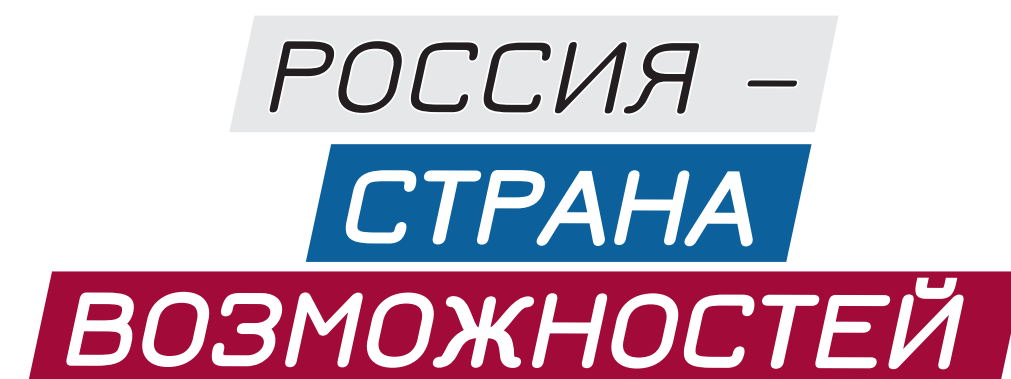


Партнеры программы

Программа реализуется:

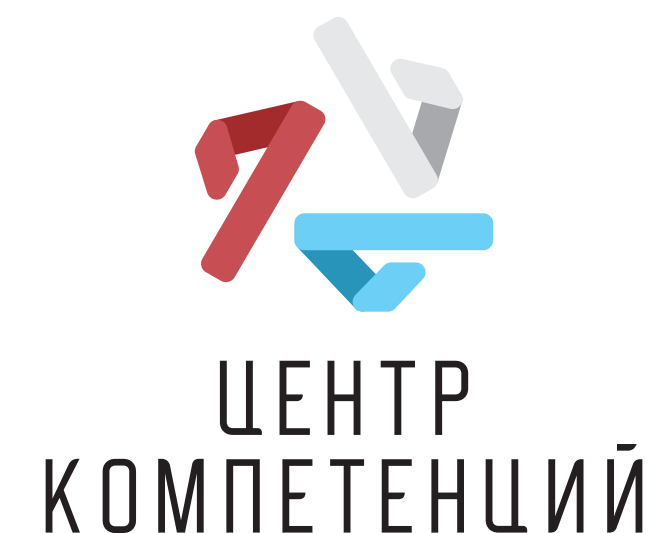
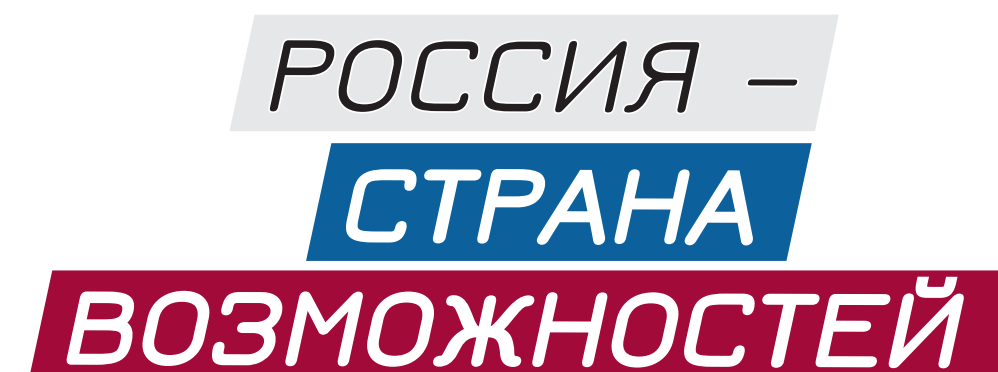
• при информационной и статусной поддержке президентской платформы АНО «Россия – страна возможностей»

• с участием индустриального партнера ООО «Газпром газификация»



Эксперты программы

АНО «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»



Дмитрий Гужеля

кандидат педагогических наук,
заместитель генерального
директора



Игорь Жуковский

кандидат политических наук, доцент,
руководитель проекта «Центры
компетенций»



Екатерина Степашкина

Руководитель отдела аналитики и
разработки диагностических инструментов
Департамента оценки и методологии

Передача экспертами опыта по реализации проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» («Центры компетенций»), реализуемого АНО «Россия – страна возможностей» совместно с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации во исполнение поручения Президента Российской Федерации.

Эксперты программы

ООО «ГАЗПРОМ ГАЗИФИКАЦИЯ»



Анна Титиевская

начальник управления по работе с персоналом



Ирина Егорова

заместитель начальника управления по работе с персоналом



Евгения Тюпанова

начальник отдела труда и заработной платы

Участие экспертов индустриального партнера программы в разборе кейсов и разработке реальных проектов, связанных с реинжинирингом бизнес-процессов и формированием кадрового потенциала компании

Преподаватели программы



**Ольга
Калинина**

д.э.н., профессор,
директор Высшей школы
производственного
менеджмента, научный
руководитель программы



**Ирина
Зайченко**

к.э.н., доцент,
руководитель программы



**Татьяна
Харламова**

д.э.н., профессор



**Анна
Тесля**

к.э.н., доцент



**Виктория
Вилькен**

к.э.н., доцент



**Екатерина
Федорова**

к.э.н., старший
преподаватель

Структура программы

Заочная форма обучения (срок обучения: 5 семестров / 2,5 года)

1 семестр

- Иностранный язык в профессиональной коммуникации
- Цифровые ресурсы в научном исследовании
- Методы исследований в менеджменте
- Современный стратегический анализ
- Управленческая экономика
- Теория человеческого капитала
- Стратегическое управление человеческими ресурсами
- Проектная работа, часть 1

2 семестр

- Управление инновационным проектом
- Управление кадровым обеспечением
- Управление развитием кадрового потенциала
- Проектная работа, часть 2
- Научно-исследовательская работа

Факультативные дисциплины в период обучения:

- Основы работы в Электронной информационно-образовательной среде
- Сотрудничество: деловая компетенция современного профессионала

3 семестр

- Организационный дизайн
- Цифровое проектирование
- Корпоративные финансы
- Оценка кадрового потенциала
- Управление эффективностью и мотивацией
- Проектная работа, часть 3

4 семестр

- Аналитика данных
- Правовое обеспечение управлением кадровым потенциалом
- Управление командами
- Карьерная адаптивность:
 - Блок 1. Технологии управления
 - Блок 2. Технологии сотрудничества
 - Блок 3. Технологии продвижения
- Практика по профилю профессиональной деятельности, часть 1

5 семестр

- Бизнес-партнерство и управление кадрами
- Оформление и представление результатов исследований
- Практика по профилю профессиональной деятельности, часть 2
- Преддипломная практика
- Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Преимущества обучения

блок дисциплин «Карьерная адаптивность»:

реализуемые по выбору обучающихся специальные треки для формирования профессиональных компетенций, которые позволяют «упаковывать» управленческие команды «под ключ»: «технологии управления», «технологии сотрудничества» и «технологии продвижения»

сквозная проектная деятельность:

позтапное выполнение в процессе всего периода обучения проектных работ, связанных между собой и построенных на основе «живых» кейсов партнеров

Кому будет интересна программа



ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ

Руководители и сотрудники центров компетенций, центров обучения и карьеры в организациях среднего профессионального и высшего образования, а также в корпоративных университетах



HR - СТРУКТУРЫ

Специалисты, работающие в сфере управления персоналом и организационного развития компании, которые хотят улучшить свои профессиональные компетенции



СТРУКТУРЫ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА

Профессиональное сообщество руководителей: руководители структурных подразделений организаций, которым управленческое образование предписано профессиональными стандартами и которые хотят выстроить эффективную систему управления персоналом и повысить эффективность работы своей организации

Программа направлена на выпускников бакалавриата и специалитета как экономических и гуманитарных, так и технических направлений подготовки

Выпускник программы способен

♦ в области проектирования и аналитики:

проектировать организационную структуру компании и осуществлять реинжиниринг бизнес-процессов на различных этапах жизненного цикла компании; разрабатывать HR-бренд компании, а также выполнять реальные задачи в области HR-аналитики, анализировать внутреннюю и внешнюю ситуацию с персоналом, расходование HR-бюджета

♦ в области мотивации и стимулирования:

разрабатывать и выстраивать системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников; формировать у персонала понимание и внутреннюю мотивацию для выполнения ими конкретных задач, связанных со стратегией развития бизнеса и глобальными целями компании

♦ в области развития и обучения:

формировать кадровый резерв; разрабатывать концепцию развития и обучения сотрудников, в том числе проектировать индивидуальные траектории развития; формировать системы цифровых компетенций и надпрофессиональных компетенций сотрудников

♦ в области управления:

планировать и разрабатывать системы внутренних коммуникаций в компании, в том числе на основе стратегий партнерства и сотрудничества; эффективно формировать и управлять командами, в том числе распределенными, на различных этапах жизненного цикла команд; использовать различные технологии управления человеческими ресурсами, в том числе GR-технологии, технологии управления изменениями, технологии сотрудничества и продвижения

♦ в области оценки:

разрабатывать системы оценки персонала; оценивать сотрудников на соответствие их должности в организации, а также осуществлять мониторинг результатов их работы; организовывать и проводить процедуры оценки компетенций (soft skills) сотрудников

Профессии выпускника

- ◆ Специалист центра компетенций вуза
- ◆ HR-аналитик
- ◆ HR-специалист
- ◆ T&D-менеджер, L&D-менеджер
(Training and Development, Learning and Development)
- ◆ Проектировщик индивидуальных образовательных траекторий
- ◆ Специалист по ассессменту
- ◆ Специалист по внутренним коммуникациям
(внутреннему PR)
- ◆ Специалист по организационному развитию
- ◆ Специалист по оценке персонала
- ◆ Специалист по развитию HR-бренда
- ◆ Специалист по развитию и обучению персонала



Форма и сроки обучения 2023/2024 учебный год

Форма обучения	Основа обучения	Количество мест	Срок обучения
Заочная	Контракт	50	2 года 6 месяцев

Стоимость обучения за семестр составляет 50 000 руб.



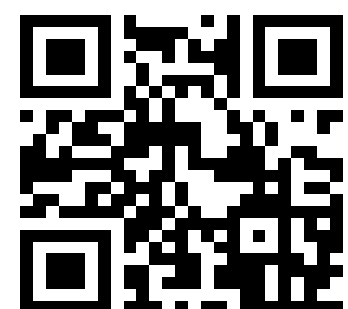
Как поступить ?

Все о поступлении

<https://www.spbstu.ru/abit/master/>

Личный кабинет абитуриента

<https://enroll.spbstu.ru/login>



По всем вопросам поступления на программу

Координатор по работе с абитуриентами:

- Ответит на вопросы по университету и программе
- Проконсультирует по порядку поступления
- Поможет с заполнением документов

Елена Мартынова
e.martinova@spbstu.ru
+7-921-347-97-94



Санкт-Петербург,
ул. Новороссийская, 50,
ауд. 2902



gsim@spbstu.ru
gsim.spbstu.ru

Управлять будущим! — Инвестировать в будущее! — Мыслить будущим!

Поступай на сетевую программу магистратуры

«Менеджмент кадрового потенциала
и организационное развитие» !



РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ


ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ


ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого


ГАЗПРОМ
ГАЗИФИКАЦИЯ